

Leergang Loopbaancoaching

De meest complete en praktijkgerichte Leergang voor loopbaancoaches!

De individuele Leergang Loopbaancoaching is een complete en praktijkgerichte opleiding van acht dagen voor professionals die een bijdrage willen leveren aan de individuele ontwikkeling van mensen in relatie tot hun werk.

Doelgroep: professionals (adviseurs en leidinggevendenden) op het gebied van mobiliteit, reïntegratie, loopbaanbegeleiding, organisatieadvies en HR, die het vak van loopbaancoach aan hun expertise toe willen voegen of zich als loopbaanprofessional willen bekwamen.

| Inhoud |

HR-adviseurs en leidinggevendenden krijgen steeds vaker te maken met loopbaanvragen van medewerkers. Niet alleen met betrekking tot reorganisaties en bezuinigingsoperaties, maar ook op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en kennisontwikkeling. De vraag naar duurzame en optimale inzetbaarheid vergt van medewerkers dat zij adequaat in kunnen springen op grote en kleine veranderingen binnen de organisatie en op de arbeidsmarkt. Dat zij daarin gefaciliteerd en begeleid worden, is dan van essentieel belang.

Interne mobiliteitscentra transformeren steeds meer naar centra voor duurzame inzetbaarheid. De aandacht gaat hierbij vooral uit naar het stimuleren van een actieve, initiatiefrijke houding met betrekking tot de loopbaanontwikkeling van medewerkers - hetgeen tevens bijdraagt aan meer flexibele en vitale organisaties.

In zowel de ondersteuning van medewerkers als in het adviseren van leidinggevendenden wordt er van de betreffende professionals (zoals HR-adviseurs) deskundigheid gevraagd op het gebied van loopbaancoaching. Van hen wordt onder meer verwacht dat zij:

- mensen leren hun eigen koers uit te zetten en daar persoonlijke verantwoordelijkheid voor te nemen;
- kunnen spiegelen en sturen in (persoonlijke) veranderprocessen en loopbaantrajecten;
- de verbinding leggen tussen wat de organisatie vraagt en wat medewerkers motiveert;
- adequaat doorverwijzen naar andere deskundigen en disciplines.

Dat vraagt om:

- Inzicht in ontwikkelingsprocessen en levensfasen van mensen.
- Gespreks-, advies- en counselingsvaardigheden.
- Kennis van en ervaring met relevante fasen op het gebied van loopbaantrajecten, zoals: zelfverkenning, visieontwikkeling, arbeidsmarktverkenning en –benadering.
- Vaardigheden om in de verschillende fasen het proces te begeleiden.
- Het tijdig kunnen signaleren van mogelijke stagnaties bij mensen in organisaties.
- Een juiste diagnostiek van actuele en aankomende problemen en een juiste timing bij het ondernemen van acties.

De Leergang Loopbaancoaching biedt de mogelijkheid tot visievorming voor een eigen aanpak op het gebied van mobiliteit, verandermanagement en loopbaanontwikkeling. Het is een Leergang waarin veel aandacht wordt besteed aan de praktijk en aan het zelfstandig en professioneel functioneren als intern en/of extern loopbaancoach. Loopbaancoaching kun je niet uit een boekje leren. Je bent als professional zelf het belangrijkste instrument. Daarom bestaat een essentieel deel van de Leergang uit aandacht voor en inzicht in zelfreflectie en je eigen ontwikkelingsproces.

| Programma |

De Leergang is individueel of in kleine groepen en is opgezet als maatwerktraject. De volgende onderwerpen komen aan de orde:

Zelfverkenning
Visieontwikkeling
Marktverkenning
Marktbenadering

In de Leergang bestaat uit:

- Theorieën die ten grondslag liggen aan hoe mensen leren en hoe zij zich ontwikkelen en veranderprocessen verlopen.
- Oefenen met instrumenten zoals de 'Stijlindicator'.
- De verschillende fasen en rollen in een adviesproces en de daarbij behorende aanpak.

Naast deze kennis- en vaardigheidsaspecten komt het onderliggende normen- en waardenpatroon van de deelnemers aan de orde: welke eigen (positieve en negatieve) kernovertuigingen spelen bijvoorbeeld een rol in je dagelijks leven en werk? De deelnemers ontwikkelen een persoonlijke visie op veranderen en er ontstaat zicht op hoe men in adviessituaties 'met visie' kan werken.

Tijdens de Leergang maken wij gebruik van voorbereidingsopdrachten.

| Praktische informatie |

Instroomcriteria

De Leergang Loopbaancoaching is bedoeld voor deelnemers die beschikken over basisvaardigheden op het gebied van gespreksvoering, advisering en communicatie. Bovendien zijn zij vertrouwd met het hanteren van eigen en andermans veranderingsprocessen. Het programma van de Leergang concentreert zich op het vergroten van inzicht in en het uitbreiden van de mogelijkheden van de loopbaancoach bij het faciliteren van leer- en veranderingsprocessen. Je leert jezelf en je intuïtie te vertrouwen en het beste uit jezelf in te zetten.

Oriënterend gesprek

In aanvulling op de schriftelijke informatie bestaat de mogelijkheid om voorafgaand aan de Leergang een oriënterend gesprek te voeren met de trainer en studiecoach. Dit gesprek geeft niet alleen gelegenheid om persoonlijk kennis te maken met elkaar maar ook met de inhoud, werkwijze en achterliggende visie van de Leergang en met het cursusmateriaal. Indien gewenst, maken wij met alle plezier een afspraak met je om nadere informatie uit te wisselen.

Studiecoach

Bregje Dijkstra

Certificering

De deelnemers ontvangen een certificaat van deelname. Het voltooien van de Leergang vergroot aanzienlijk de mogelijkheid tot certificering als loopbaanprofessional (niveau A/B) bij het onafhankelijke Career Management Institute (CMI) en het Noloc.

Investing

De Leergang is een individueel maatwerktraject, offerte wordt gemaakt op basis van het intake gesprek.

Ter indicatie, het tarief voor de volledige leergang bedraagt € 3.450,- inclusief lunch en catering (exclusief btw). De deelnemers ontvangen van ons een factuur, te voldoen voor aanvang van de Leergang.

Locatie

Regio Haarlem

Contact

Wil je je aanmelden, heb je interesse in nadere informatie of behoefte aan een persoonlijke gesprek over de Leergang met een van onze studiecoaches, neem dan contact met ons op via e-mailadres van: dick.tiggelers@gmail.com

